



Développement Rural – Waremme

GT 2 « Economie, emploi, agriculture » - soirée 1 : 11/03/08

Copie à :

- MRW – DGA, Direction de l'Espace rural, Madame Françoise Rahier.
- l'Inspectrice de la Communauté française, Madame Laurence Henry.
- l'Administration communale de Waremme, Collège communal.
- la FRW – Bureau Hesbaye
- les participants

Présents :

Participants au GT : *Michel BENAETS, Raphaël DUBOIS, André GILLES, Joseph LEEMANS, Francis PIER, Albert VAN DER LINDEN, Marielle LEJEUNE, Anne DE VLAEMINCK, Wendy BURIE ;*

Pour la Ville de Waremme : *Fabienne LEDUC ;*

Pour l'ADL de Waremme : *Sylvie MEDAERTS, Maryline HERCK.*

Excusés :

Vincent MIGNOLET, Freddy LEMACHE, Fabienne MUSICK.

Absents :

René BERNAERDT, Guy ROUHART.

Introduction

Après le mot de bienvenue et un rapide tour de table afin de permettre à chacun de se présenter, quelques informations pratiques sont rappelées aux participants :

- Les prochaines réunions se tiendront les 08/04 et 22/04 à 19 h 30 à la Maison de Hesbaye.
- L'ODR constitue un processus progressif nécessitant la participation de tous à l'ensemble des soirées de travail. Nous vous remercions dès lors de nous prévenir en cas d'absence, un arrangement pourra être trouvé pour la prise en compte des absents (019 33 93 75).

Le déroulement des 3 réunions et leurs objectifs respectifs sont ensuite présentés comme suit aux participants :

	Objectifs	Méthode
Réunion 1	<ul style="list-style-type: none"> - Valider la grille AFOM - Libeller des axes de travail ainsi que un ou quelques défis sur le sujet du jour 	<ul style="list-style-type: none"> - lecture et tour de table sur la grille AFOM - méthode du blason analyse par paquets des réponses individuelles
Réunion 2	<ul style="list-style-type: none"> - Valider les axes de travail et le (ou les) défi(s) - Définir des objectifs opérationnels par axes de travail 	<ul style="list-style-type: none"> - lecture du nouveau blason et tous de table - dépôt de « post-it objectif » par poste « axe de travail » débats ouverts
Réunion 3	<ul style="list-style-type: none"> - Valider les objectifs opérationnels de développement - Définir les projets par objectifs 	<ul style="list-style-type: none"> - lecture des panneaux objectifs - dépôt de « post-it projet » par objectif - lecture de projets « extérieurs » débats sur certains projets
CLDR plénière	<ul style="list-style-type: none"> - Informer des résultats du GT et débat sur le contenu 	<ul style="list-style-type: none"> - Présentation d'une matrice (défi – objectifs – projets)

Certaines consignes sont ensuite données pour la prise de parole au sein du groupe :

- le petit groupe est pensé pour que chacun se sente à l'aise
- il ne faut pas avoir peur de s'exprimer
- toutes les idées sont les bienvenues, place à la créativité !
- on s'écoute parler, on laisse les autres exprimer l'ensemble de leur pensée
- on "rebondit" sur les idées des autres, on ne les juge pas (personnes ou idées)
- les mandataires politiques s'expriment en tant que citoyens. Toutefois, ils pourront apporter certains éléments de réponse en tant qu'élus, en annonçant alors clairement la dimension de leurs propos
- les animateurs sont garants du temps et de la distribution de la parole.

Présentation des tableaux « atouts – faiblesses », « avis entendus » et remarques

Maryline Herck donne lecture de ces deux tableaux et rappelle aux participants que ceux-ci résultent des consultations villageoises et du diagnostic dressé par l'auteur de projet, Alain MARIAGE.

Réactions des participants sur ces tableaux :

Francis PIER : « - Le chômage demeure peut-être une dure réalité pour certains mais il n'en reste pas moins qu'il est parfois difficile de trouver des travailleurs.

- D'accord avec l'idée qu'il ne faut pas sacrifier les bonnes terres agricoles mais on va encore étendre la zone d'activité économique ».

Michel BENAETS : « - En ce qui concerne le problème de l'emploi, il est parfois très difficile de trouver du personnel qualifié parmi les nombreux demandeurs d'emploi.

- Comme le dit le diagnostic, le revenu du waremmien moyen augmente moins vite que celui de ses voisins. N'est ce pas lié au fait que de nombreux emplois sont liés au secteur public qui n'est pas créateur de richesse. »

Joseph LEEMANS : « Je ne suis pas d'accord avec le fait qu'il ne reste plus d'activités économiques dans les villages. Nous y trouvons encore de nombreux indépendants mais ils sont souvent méconnus ».

André GILLES : « - Si l'esprit d'entreprise n'est pas très développé à Waremme, il faudrait peut-être voir quelle en est la raison et voir pourquoi les entrepreneurs s'installent éventuellement ailleurs.

- En ce qui concerne la présence d'activités économiques dans les villages, il en reste bel et bien mais il s'agit surtout de TPE. »

Albert VANDERLINDEN : « - Je souhaiterais obtenir un inventaire de ce qui existe comme type d'entreprises dans l'entité et savoir pourquoi les entreprises wallonnes pratiquent des prix différents de ceux de leurs homologues flamands.

- Au niveau de l'emploi, j'aimerais connaître le profil des demandeurs d'emploi afin de savoir dans quel secteur en particulier il faut agir.

- Enfin, je ne suis pas d'accord avec l'image peu accueillante des commerçants. »

Marielle LEJEUNE : « - Qu'entend-on au juste par « esprit d'entreprendre » ?

- Lorsqu'on dit que les activités économiques n'existent plus dans les villages, c'est sans tenir compte des petits indépendants qui y sont actifs. Mais il est vrai qu'il est difficile pour les petits commerces de survivre dans les villages.

- Au niveau de l'emploi et des demandeurs d'emploi, ce que nous reprochons souvent lorsque nous recherchons des vendeurs,..., c'est le manque de savoir-vivre.

- Au niveau des agriculteurs, on ne valorise plus suffisamment le travail de la terre. »

Albert VANDERLINDEN : « il y a un manque de formation des jeunes. Il s'agit notamment d'un problème d'enseignement. »

Raphaël DUBOIS : « - L'esprit d'entreprendre ne peut être développé si le secteur public offre un tel nombre d'emplois. A tort ou à raison, il attire plus que le secteur privé.

- Bien que la position géographique de Waremme soit favorable, il reste un problème de mobilité pour les travailleurs (transports en commun notamment). »

Anne DE VLAEMINCK : « Lorsque nous analysons les statistiques des demandeurs d'emploi, nous constatons que 50% d'entre eux disposent au maximum d'un diplôme du second degré du supérieur (4^{ème} secondaire). Nous constatons donc des pénuries dans divers secteurs. »

En conclusion :

- nous libellerons la phrase relative aux activités économiques dans les villages comme suit : « Il reste de nombreuses TPE dans les villages... mais très peu de commerces de proximité ».
- nous ajouterons la phrase suivante par rapport à la position géographique de Waremme : « L'offre en matière de transports en commun est inadaptée. »

Définition d'axes stratégiques

Afin d'amorcer le travail individuel, Sylvie MEDAERTS donne lecture des tableaux intitulés « des questions à se poser » et des pistes à explorer ». Elle insiste pour que les participants à ce GT prennent leur liberté et trouvent d'autres choses à dire s'il y en a. Qu'ils n'hésitent pas à exprimer leurs idées.

Suivant la méthode du Blason, il est demandé aux participants de formuler individuellement leur devise (défi) pour Waremme. Pour mettre en œuvre cette devise, 3 amis seront d'un précieux secours tandis que 3 ennemis constitueront un frein. Un lien avec le diagnostic est également demandé.

Après 30 minutes de travail individuel, les participants présentent leur blason au groupe de travail:

1) Anne DE VLAEMINCK : Chiche qu'en 2010, 100 demandeurs d'emploi waremmiens accèderont à l'emploi en Flandre

☺ prospection en Flandre / présence de divers opérateurs de formation sur la localité en vue d'un apprentissage linguistique / proximité géographique du bassin d'emploi et nombreuses poches d'emplois disponibles

☹ problème de mobilité/ barrière de la langue / mauvaise image du travailleur wallon en Flandre

Un projet a été mis en place au sein de la Mirhw afin de détecter les poches d'emploi en Flandre et de sensibiliser les DE. Il a été très difficile de trouver une personne bilingue pour suivre le projet.

2) Wendy BURIE : Chiche qu'à Waremme, nous atteindrons l'adéquation entre la formation des demandeurs d'emplois et les offres

☺ définition claire des besoins par les entreprises / possibilité d'adapter les contenus des formations / rôle de l'ADL comme relais entre les secteurs de l'entreprise et de la formation

☹ mobilité vers la ZAE / développement d'entreprises non utilisatrices de main d'œuvre (stockage,...) / absence de politique GRH dans les entreprises.

Il est nécessaire que les offres d'emploi soient claires au niveau des profils recherchés.

3) Raphaël DUBOIS : Chiche que dès 2011, Waremme accueillera plus d'entreprises du secteur privé.

☺ la création d'une nouvelle ZAE / possibilités de dispenser des formations adaptées aux nouvelles activités créées / choix des entreprises selon un projet commun

☹ le manque de volonté d'entreprendre / les réactions Nimby des riverains en matière de création de ZAE / le manque de main d'œuvre qualifiée

Idées : Nous pourrions créer un journal propre à Waremme qui présenterait toutes les activités présentes sur le territoire et les postes vacants. Pourquoi ne pas envisager aussi la création d'une immersion pour adultes.

4) Marielle LEJEUNE : Chiche que Waremme deviendra d'ici 10 ans un pôle de TPE et de commerces attractifs et innovants.

☺ les amis proposés constituent déjà des objectifs en soi. Ils sont mentionnés ci-dessous

☹ manque de temps de la part des commerces et des entreprises pour former les nouveaux travailleurs / lourdeur administrative par rapport à la Flandre

Idées : création d'un pôle d'aide à la gestion, la promotion et le recrutement ; mettre en place de nouvelles formations en langue ; améliorer la mobilité vers la ZAE. ; réduire la lourdeur administrative pour l'installation de entrepreneurs.

5) Albert VAN DER LINDEN : Chiche que demain, Waremme sera accueillante pour les entreprises.

☺ situation géographique / réseau routier adéquat / zone d'habitat intéressante

☹ qualification de la main d'œuvre / absence d'un lieu culturel de qualité / transport en commun inadapté

6) André GILLES : Chiche que Waremme accueillera des entreprises innovantes.

☺ la Ville de Waremme / la possibilité d'accueil de nouvelles TPE dans les villages / le développement de nouveaux secteurs économiques

☹ le veto de la Ville de Waremme pour certains types d'activités / le coût élevé des implantations commerciales en centre-ville

7) Joseph LEEMANS : Chiche que Waremme accueillera de nouvelles activités dans ses villages.

☺ les finances du créateur d'entreprise / les nouvelles technologies

☹ entreprises méconnues et manque de clientèle locale / les prix d'achat des terrains et des espaces commerciaux.

8) Michel BENAETS : Chiche qu'en 2020, Waremme aura atteint l'autonomie énergétique.

☺ ressources du secteur agricole / des travailleurs courageux / la présence de nombreuses écoles, fournisseurs de ressources humaines

☹ le manque d'audace / l'ignorance des technologies / l'argent

9) Francis PIER : Chiche que Waremme devienne une commune prospère, propre et agréable à vivre.

☺ possibilités de formations

☹ le manque d'information sur les activités de chacun / le manque de volonté de certains DE pour suivre une formation / le manque de civisme

Idée : Une unité de biométhanisation est en développement à Geer. Pourquoi ne pas envisager de telles actions chez nous également ? Ce sont de bons moyens pour garder une agriculture active.

Prochaine étape

La prochaine soirée de travail repartira des Axes Stratégiques identifiés après réexamen des blasons, pour définir des Objectifs Spécifiques. Quels objectifs allons-nous nous donner pour atteindre nos défis?

Rendez-vous le 8 avril prochain à 19 h 30 à la Maison de Hesbaye à Grand-Axhe.

La participation de chacun est essentielle pour alimenter le débat ! Pour des raisons d'organisation, nous vous prions néanmoins de nous prévenir en cas d'empêchement.

N'oubliez pas de revenir aux prochaines réunions avec l'ensemble des documents reçus y compris cette synthèse.

La relecture du cahier n'est pas inutile !

Pour l'Opération de Développement Rural
Sylvie MEDAERTS