



## **Développement Rural – Waremme**

**GT 4 « Convivialité » - soirée 1 : 20/05/08**

---

### **Copie à :**

- MRW – DGA, Direction de l'Espace rural, Madame Françoise Rahier.
- l'Inspectrice de la Communauté française, Madame Laurence Henry.
- l'Administration communale de Waremme, Collège communal.
- la FRW – Bureau Hesbaye
- les participants

### **Présents :**

Participants au GT : *Vincent DODEUR, André GILLES, Léon HUMBLET, Monsieur MOES, Marie-Chantal RENSON ;*  
Pour la Ville de Waremme : *Roxane CESAR ;*  
Pour le Centre culturel : *Marie-Elène ALONSO, Thomas GRAILET, Pierre MATIVA ;*

### **Excusés :**

*Vincent MIGNOLET, Danielle HUARD, Frédéric BODSON, Auguste ROBERT, Raphaël DUBOIS, Georges ERNEST, David PIROTTE, Chantal LOURTIE, José PIRONNET.*

### **Démissionnaire :**

*Laurent LENOIR, Monique JACQUES, Claude HOCQ.*

## Introduction

Après le mot de bienvenue et un rapide tour de présentation de chacun, quelques informations pratiques sont rappelées aux participants :

- prochaines dates : 03/06 et 17/06 à 19 h 30 à la Maison de Hesbaye.
- processus progressif nécessitant la participation de tous à l'ensemble des soirées de travail, nous prévenir en cas d'absence, un arrangement pourra être trouvé pour la prise en compte du point de vue des absents (019 33 93 75).

Le contenu de la soirée est replacé dans l'ensemble des 3 soirées de travail. Chaque soirée correspond à une étape de la **stratégie de développement** :

	<b>Objectifs</b>	<b>Méthodes</b>
<b>Réunion 1</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valider la grille AFOM</li> <li>- Libeller des axes de travail ainsi que un ou quelques défis sur le sujet du jour</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- lecture et tour de table sur la grille AFOM</li> <li>- méthode du blason analyse par paquets des réponses individuelles</li> </ul>
<b>Réunion 2</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valider les axes de travail et le (ou les) défi(s)</li> <li>- Définir des objectifs opérationnels par axes de travail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- lecture du nouveau blason et tous de table</li> <li>- dépôts de « post-it objectif » par poster « axe de travail » débats ouverts</li> </ul>
<b>Réunion 3</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valider les objectifs opérationnels de développement</li> <li>- Définir les projets par objectifs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- lecture des panneaux objectifs</li> <li>- dépôts de « post-it projet » par objectif</li> <li>- lecture de projets « extérieurs » débats sur certains projets</li> </ul>
<b>CLDR plénière</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informer des résultats du GT et débat sur le contenu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Présentation d'une matrice (défi – objectifs – projets)</li> </ul>

Certaines consignes sont données pour la prise de parole au sein du groupe :

- le petit groupe est pensé pour que chacun se sente à l'aise
- il ne faut pas avoir peur de s'exprimer
- toutes les idées sont les bienvenues, place à la créativité !
- on s'écoute parler, on laisse les autres exprimer l'ensemble de leur pensée
- on "rebondit" sur les idées des autres, on ne les juge pas (personnes ou idées)
- les mandataires politiques s'expriment en tant que citoyens. Toutefois, ils pourront apporter certains éléments de réponse en tant qu'élus, en annonçant alors clairement la dimension de leurs propos
- les animateurs sont garants du temps et de la distribution de la parole

## **Présentation des tableaux atouts – faiblesses et « questions à se poser » et remarques**

Ces tableaux résultent des consultations villageoises et du diagnostic dressé par l'auteur de projet (Alain MARIAGE).

Marie-Elène Alonso donne lecture de ces deux tableaux. Elle rappelle la signification de la thématique « Convivialité » et que le pari du développement rural est de faire des villages plus riches, des communautés vivantes. Waremme est un peu différent au niveau du développement rural car le centre est exclu du périmètre. Elle parle également du cahier n° 4 qui reprend le diagnostic de l'auteur et en fait une petite synthèse.

### ***Réactions des participants sur ces tableaux :***

**Monsieur MOES :** il faut de la motivation à long terme pour faire des choses. Parfois, difficultés pour les seniors à se déplacer.

**Léon HUMBLET :** je partage certains points de vue et d'autres pas ! Le diagnostic est bien fait mais certaines choses ne sont pas abordées et d'autres ne sont pas approfondies → je ne m'y retrouve pas toujours. L'idée est-elle vraiment de faire revivre les villages ? Oubli du syndicat d'initiative alors qu'il est très important, c'est le ciment de la convivialité ! C'est tout à fait vrai que les nouveaux habitants ont du mal à s'intégrer. Il n'existe plus beaucoup de contacts entre les habitants des différents villages. Il y a 15 ans, chaque quartier avait sa fête annuelle.

**André GILLES :** les personnes responsables des comités se sont retirées et la relève n'a pas été assurée.

**Léon HUMBLET :** L'Administration communale veut-elle vraiment mettre des moyens à dispositions des comités.

**André GILLES :** les nouveaux habitants ne veulent pas toujours s'investir.

**Marie-Chantal RENSON :** dans les comités, c'est souvent les mêmes personnes qui y participent.

**Léon HUMBLET :** on décourage les gens ! On fait une superbe manifestation (Zoning en fête) en même temps que d'autres petites fêtes mais comment peut-on rivaliser avec de tel projet ?

**Vincent DODEUR :** plus de concertation entre les quartiers pour fixer les dates de leurs festivités.

**Léon HUMBLET :** l'article 96 de la Loi communale prévoit qu'en novembre, chaque comité doit fournir la liste de ses activités au syndicat d'initiative alors pourquoi ne le font-ils pas ?

**Marie-Chantal RENSON :** le syndicat d'initiative n'a pas le pouvoir de dire non à telle ou telle activité car à cette date il y en a déjà une de proposer.

**André GILLES** : les gens s'attendent souvent à autre chose dans les comités donc ils ne persévèrent pas et quittent très vite. On n'arrive plus à retrouver la dynamique d'avant. Les gens attendent qu'on crée quelque chose.

**Marie-Chantal RENSON** : les responsables des comités peuvent se sentir dépasser.

**Léon HUMBLET** : les anciens de mon comité n'ont pas apprécié le fait que j'invite des nouveaux habitants. Il faut être avec les nouveaux comme les anciens ont été avec nous.

**André GILLES** : les anciens veulent tout contrôler très souvent.

**Léon HUMBLET** : je voudrais une nouvelle génération pour nous remplacer à la tête des comités.

**André GILLES** : tout à fait d'accord.

## Définition d'axes stratégiques

Suivant la méthode du Blason, il est demandé aux participants de formuler individuellement deux devises (défis) pour Waremme. Pour mettre en œuvre cette devise, 3 amis seront d'un précieux secours tandis que 3 ennemis constitueront un frein. Un lien avec le diagnostic est également demandé.

Les participants présentent leurs blasons chacun à leur tour :

**1) Vincent DODEUR** : « Chiche que chaque mois, dans nos villages, une soirée « rencontre » permettra à toutes les générations de se rencontrer. »

☺ l'envie de recréer une « place » villageoise, l'envie de connaître ses voisins et le besoin de divertissement.

☹ le sectarisme de certains, la « peur » d'entrer dans des « cercles » fermés et la maintenance d'une telle activité.

Lien avec le diagnostic : organiser des événements réguliers dans les maisons de village.

**Deuxième défi** : « Dans quelques années, chaque villageois connaîtra son village, ses voisins et les moyens de rencontrer les autres. »

☺ le besoin des personnes seules d'en rencontrer d'autres, l'envie des nouveaux habitants de connaître leur rue/leur village et l'envie des « anciens » de perpétuer des traditions, de revivre des moments de leur jeunesse.

☹ les conflits intergénérationnels, les personnes qui refusent la convivialité et l'intolérance.

Lien avec le diagnostic : les nouveaux habitants ont du mal à trouver leur place et les comités d'accueil.

**2) André GILLES** : « Chiche qu'à Waremme, la Commune crée une salle de grande capacité (600 à 1000 personnes). »

☺ demande de spectacle plus importante, accueil de nombreuses personnes, avantage pour le Centre culturel et possibilité de réaliser des festivités de grandes ampleurs centralisées dans un lieu adapté.

☹ budget, motivation des comités et étude sur l'utilisation des différents comités.

Le lien avec le diagnostic : faciliter des rassemblements de toute la population.

## ODR-Waremme

**Le deuxième défi** : « Chiche que dans chaque village, une fête de grande ampleur soit mise en place où les autres villages et le centre ville seraient les invités. »

☺ soutien de la Ville, chaque village possède sa Maison de quartier où peuvent être centralisées les réunions d'organisation.

☹ budget, publicité et motivation des bénévoles et des personnes de l'organisation.

Lien avec le diagnostic : il faut développer du lien social entre waremmiens.

**3) Marie-Chantal RENSON** : « Chiche que d'ici 12 ans existera un « village culturel » (livres, musiques, animations culturelles théâtre,...). »

☺ acteurs culturels, facilités de rencontres

☹ argent, pouvoirs subsidants et choix de l'emplacement.

Lien avec le diagnostic : il faut concevoir un projet culturel qui puisse toucher un large public.

**Deuxième défi** : « Chiche que d'ici 2 ans le Conseil culturel soit définitivement mis sur pied et permette des rencontres constructives entre les différents acteurs. »

☺ les acteurs des différents comités, la connaissance « particulière » parmi les acteurs → facilité et la Ville de Waremme.

☹ le manque de disponibilité de ces acteurs, la méconnaissance par les différents acteurs du rôle d'un CC et de son Conseil culturel, la peur de « dévoiler » des activités et ne plus en avoir la maîtrise.

Lien avec le diagnostic : il faut concevoir un projet culturel qui puisse toucher un large public.

**4) Léon HUMBLET** : « Fier de mon village et heureux d'être waremmien ! »

☺ visite des habitants d'un quartier, d'un autre quartier chaque année, meilleures relations (contacts entre jeunes et nouveaux habitants) et se retrouver un fois par an entre anciens et nouveaux habitants ou entre jeunes et plus âgés.

☹ aspect financier, motivation et disponibilité, réticences et société « individualiste ».

Le lien avec le diagnostic : les nouveaux habitants ne trouvent pas leur place.

**Deuxième défi** : « Waremme : Ville où il fait bon vivre ! »

☺ rencontre entre les habitants des différents quartiers ou villages, limiter les activités et les cibler.

☹ manque de soutien de l'Administration communale, rivalité et concurrence des activités et manque de respect du calendrier des activités dans les villages et les quartiers.

Le lien avec le diagnostic : Peu de contacts entre les villages et les quartiers.

**5) Monsieur MOES** : « Une activité intéressante pour les seniors une fois par mois. »

☺ rencontrer d'autres personnes

☹ la motivation

Le lien avec le diagnostic :

**6) Pierre MATIVA** : « Waremme piétonnier tout comme les villages et équipements propices aux rencontres. »

☺ besoin de penser la mobilité, création d'un métro aérien, cadre extérieur (Geer) et lien entre le centre et les villages.

☹ commerçants, individualisme, financement.

Le lien avec le diagnostic : la convivialité s'entretient, se travaille.

## **Les axes regroupés et reformulés par l'équipe ODR**

- Que Waremme puisse disposer d'infrastructures de plus grande capacité et de qualité pour accueillir les activités culturelles.

- Que l'on retrouve une convivialité villageoise (accueil et rencontre).

- Que les différentes activités culturelles se coordonnent et tiennent compte des souhaits de la population waremmienne.

## **Prochaine étape**

La prochaine soirée de travail repartira des Axes Stratégiques identifiés après réexamen des blasons, pour définir des Objectifs Spécifiques. Quels objectifs allons-nous nous donner pour atteindre nos défis?

**Rendez-vous le 3 juin prochain à 19 h 30 à la Maison de Hesbaye.**

**La participation de chacun est essentielle pour alimenter le débat ! Pour des raisons d'organisation, nous vous prions néanmoins de nous prévenir en cas d'empêchement.**

**N'oubliez pas de revenir aux prochaines réunions avec l'ensemble des documents reçus y compris cette synthèse.**

**La relecture du cahier n'est pas inutile !**

Pour l'Opération de Développement Rural  
Roxane CESAR