

# Maillages

## CONFÉRENCE DES ÉLUS

### **Offre d'emploi en vue d'engager un.e infirmier.e pour la cellule mobile dans le cadre du projet « Huy-Waremme, territoire zéro sans-abrisme » :**

Dans le cadre du projet « Territoire zéro sans-abrisme » qui sera développé sur l'arrondissement de Huy-Waremme, la Conférence des élus Hesbaye-Meuse-Condroz recrute **un.e infirmier.e pour la cellule mobile**.

Composée d'une équipe pluridisciplinaire, la cellule mobile a pour mission d'assurer sur l'ensemble du territoire de Huy-Waremme la prise en charge de personnes en situation de vulnérabilité et de très grande précarité et de les remettre en lien avec le réseau psycho-médico-social.

L'infirmier.e développe une méthodologie basée sur l'hygiène, la promotion de la santé, la prévention et la réduction des risques, les bases essentielles à la stabilisation de l'état de santé des patients avant une possible réinsertion sociale.

---

#### **CONDITIONS GENERALES**

---

- Vous êtes titulaire d'un bachelier en soins infirmiers ;
- Vous disposez de connaissances et d'une expérience utile en lien avec les matières suivantes : assuétudes, épidémiologie, santé mentale et santé communautaire, règles de sécurité, d'hygiène et d'asepsie ;  
Une spécialisation dans un de ces domaines et/ou auprès d'un public précarisé constitue un atout ;
- La bonne connaissance des secteurs socio-sanitaires de l'arrondissement de Huy-Waremme est un atout ;
- Vous êtes titulaire d'un permis de conduire B et disposez d'un véhicule ;
- Vous avez les aptitudes physiques exigées pour la fonction à exercer.

---

#### **MISSIONS**

---

- Aller à la rencontre du public en très grande précarité et nouer une relation de confiance ;
- Prodiguer des soins infirmiers de manière autonome (éducation à la santé, contrôle des paramètres vitaux, soins de plaies, dépistage, ...)
- Fournir du matériel de réduction des risques (matériel d'injection/inhalation, préservatifs,...), informer les usagers sur les pratiques à risque et assurer le suivi ;
- Collaborer avec l'équipe pluridisciplinaire (médecins, psychologues, éducateurs de rue, travailleurs sociaux, ...)
- Assurer le lien entre les usagers et leur entourage et/ou les professionnels du réseau psycho-médico-social ;
- Gérer les dossiers des usagers et l'encodage des données statistiques.

Ces missions sont non-exhaustives et pourront être adaptées en fonction des besoins.

# Maillages

## CONFÉRENCE DES ÉLUS

---

### COMPETENCES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION

---

- Établir un diagnostic infirmier et assurer les soins et surveillances qui en découlent ;
- Mettre un place un plan d'intervention spécifique au territoire et à la population rencontrée ;
- Évaluer les interventions et les adapter si nécessaire ;
- Maîtriser les logiciels de bureautique (traitement de texte, tableur, logiciel de présentation, messagerie électronique, ...).

---

### COMPETENCES COMPORTEMENTALES

---

- Empathie et capacité d'écoute ;
- Autonomie dans le travail ;
- Rigueur et précision dans l'exécution du travail ;
- Communication claire et empathique avec les collègues et les partenaires ;
- Collaboration proactive avec les membres de l'équipe et les parties prenantes ;
- Polyvalence pour s'adapter à différentes tâches et projets ;
- Adaptabilité face à l'évolution constante des techniques et technologies ;
- Gestion du stress et maintien de la productivité sous pression ;
- Créativité et flexibilité dans la résolution de problèmes ;
- Planification du travail efficace, en respectant les délais et les priorités ;
- Fiabilité, respect des engagements et de la confidentialité.

---

### INFORMATION GENERALES

---

- Temps plein (38h/semaine).
- Contrat à durée indéterminée lié à la subvention régionale "Territoire zéro sans abrisme" (échéance : 31 octobre 2025).
- Le traitement annuel brut non indexé de l'agent est déterminé sur base de l'échelle barémique B1 en révision générale des barèmes, compte tenu des services antérieurs admissibles à la valorisation de l'ancienneté pécuniaire.
- Allocation de fin d'année et pécule de vacances.
- Engagement : dès que possible.

---

### PROCEDURE DE SELECTION

---

- La sélection des candidats s'opérera sur base du dossier de candidature composé d'une lettre de motivation, d'un CV, d'une copie du diplôme, du permis de conduire et d'un extrait du casier judiciaire.
- Les dossiers de candidature complet sont à adresser exclusivement par mail - pour le 15 mai 2024 à midi au plus tard - à Madame Vanessa PIAZZA, directrice de la Conférence des élus Hesbaye-Meuse-Condroz - [v.piazza@maillages.be](mailto:v.piazza@maillages.be).
- Les dossiers de candidature incomplets ou hors délais seront déclarés irrecevables.
- Pré-sélection sur base du dossier de candidature.
- Epreuve orale pour les candidats sélectionnés.